

SM Prądnik Biały Wschód
SEKRETARIAT
2023 -12- 20
L. dz 4884
Dekretacja

Regulamin
wynagradzania członków Zarządu
Spółdzielni Mieszkaniowej
Prądnik Biały Wschód

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ileć w Regulaminie jest mowa o:

1. Pracodawcy – rozumie się przez to Spółdzielnię Mieszkaniową Prądnik Biały Wschód reprezentowaną przez upoważnionych członków Rady Nadzorczej,
2. Spółdzielni – rozumie się przez to Spółdzielnię Mieszkaniową Prądnik Biały Wschód,
3. Pracownikowi – rozumie się przez to osoby, o których mowa w § 2.

§ 2

Przepisy niniejszego Regulaminu stosuje się do zatrudnionych na podstawie umów o pracę członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej Prądnik Biały Wschód, tj.:

- prezesa Zarządu,
- zastępcy prezesa Zarządu,
- członka Zarządu.

§ 3

1. Regulamin określa zasady ustalania wynagrodzenia za pracę pracowników Spółdzielni, o których mowa w § 2 zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy na podstawie stosunku pracy, bez względu na nazwę zawartej przez strony umowy.
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 4

Wynagrodzenie związane z pracą pracowników ustalane jest z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółdzielni.

§ 5

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę odpowiednie do rodzaju wykonywanej pracy oraz ilości i jakości świadczonej pracy.
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia jeżeli przepisy prawa pracy tak stanowią.

§ 6

Wynagrodzenie pracowników określone niniejszym Regulaminem obejmuje następujące składniki płacowe:

1. wynagrodzenie zasadnicze
2. dodatek funkcyjny
3. premię uznaniową

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE I DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Tabela wynagrodzenia zasadniczego obowiązująca od 01.01.2024r.:

L.p.	STANOWISKO	KWOTA BRUTTO
1.	prezes Zarządu – Kierownik Spółdzielni	7 400,00 zł – 15 000,00 zł
2.	zastępca prezesa Zarządu – Kierownik ds. GZM	7 200,00 zł – 14 000,00 zł
3.	członek Zarządu – Główny Księgowy	7 200,00 zł – 14 000,00 zł

2. Tabela dodatku funkcyjnego:

L.p.	STANOWISKO	KWOTA BRUTTO
1.	prezes Zarządu – Kierownik Spółdzielni	1 800,00 zł – 2 800,00 zł
2.	zastępca prezesa Zarządu – Kierownik ds. GZM	1 600,00 zł – 2 600,00 zł
3.	członek Zarządu – Główny Księgowy	1 400,00 zł – 2 400,00 zł

§ 8

1. Ustalenie indywidualnego wynagrodzenia dla poszczególnych członków Zarządu oraz zmiany wynagrodzenia dokonuje Rada Nadzorcza uchwałą,
2. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego może zostać dokonane jeden raz w roku po przyjęciu sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy i uzyskaniu absolutorium, w oparciu o wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za pierwszy kwartał bieżącego roku publikowanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego:
 - a) dla prezesa Zarządu – do 1,2 krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za I kwartał,
 - b) dla zastępcy prezesa Zarządu – do 1,1 krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za I kwartał,

- c) główny księgowy – członek Zarządu – do 1,1 krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za I kwartał,
3. W przypadku braku możliwości odbycia Walnego Zgromadzenia decyzję w sprawie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego dla członków Zarządu podejmuje Rada Nadzorcza po dokonaniu pozytywnej oceny ich pracy.

III. ZASADY PREMIOWANIA

§ 9

1. Członkowi Zarządu przysługuje premia uznaniowa miesięczna do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za faktycznie przepracowany czas pracy. Premia ulega zmniejszeniu proporcjonalnie za okres niezdolności do pracy z powodu choroby, pobierania zasiłku z tego tytułu lub innej nieobecności do pracy (w tym także czasu pobierania zasiłków w przypadkach, uzasadnionych przepisami).
2. Wysokość premii miesięcznej ustala Rada Nadzorcza indywidualnie dla każdego członka Zarządu.
3. Premia, o której mowa wypłacana jest kwartalnie bezpośrednio po jej przyznaniu przez Radę Nadzorczą.
4. Niezależnie od premii miesięcznej, członkom Zarządu może być wypłacona nagroda za osiągnięcia w pracy, znajdujące uzasadnienie w wynikach ekonomicznych Spółdzielni, przyznana przez Radę Nadzorczą.

IV. ODPRAWY EMERYTALNO – RENTOWE, POŚMIERTNE.

§10

1. Pracownikowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę przysługuje odprawa pieniężna zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.
2. W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania po jego rozwiązaniu zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pieniężna, zgodnie z Kodeksem pracy.

§11

1. Niniejszy Regulamin został uchwalony przez Radę Nadzorczą Uchwałą nr .36.../RN-XII/2023 w dniu 19.12.2023r.
2. Traci moc Regulamin uchwalony przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 59/2017 w dniu 20.06.2017 roku.
3. Traci moc Aneks nr 1/2021 uchwalony przez Radę Nadzorczą uchwałą 129/RN-XI/2021 w dniu 21.09.2021r.

Sekretarz Rady Nadzorczej:

Błaszczyk Agata

4
Radca Prawny

Bożena Chojniewicz
KR-43

Przewodnicząca Rady Nadzorczej:

Anna Tuszyńska
Tuszyńska Anna